



BESTUUR

Onderwerp: Evaluatie regelingen bestuursmodel Goois Natuurreservaat

Vergaderdatum	18 september 2019 (vergadering 564-o)
Agendapunt nr.	3
Eventuele bijlagen:	7

Behandelwijze		ter kennisneming
		ter meningsvorming
	X	ter besluitvorming
Vervolg		participanten
		overig, te weten:

Status	X	openbaar
		besloten
besloten wegens bescherming van:		bedrijfsgegevens derden
		persoonsgegevens
		economische of financiële belangen GNR
geheimhouding loopt af:		

Portefeuillehouder	
Steller	Poul Hulzink

Parafen voor akkoord

controller 	directeur-rentmeester 
---	--

Voorgesteld besluit

De directeur-rentmeester stelt het bestuur voor

a. De regelingen

- Gewijzigde statuten, juli 2018
- Huishoudelijk Reglement Bestuur GNR 2017
- Code Goed bestuur GNR 2018
- Instructie directeur-rentmeester 2018
- Directiestatuut 2017-11
- Regeling inspreken bij bestuur GNR 2017

Op dit moment niet te wijzigen;

b. Dispensatie te verlenen van de evaluaties zoals die in de regelingen

- Huishoudelijk Reglement Bestuur GNR 2017
- Code Goed bestuur GNR 2018
- Instructie directeur-rentmeester 2018
- Directiestatuut 2017-11

zijn opgenomen voor de duur van 2 jaar. De eerstvolgende evaluatie wordt geagendeerd voor de bestuursvergadering van 2021

c. Het Organisatiebesluit 2012 buiten werking te stellen.

Aanleiding

Evaluatiemomenten uit de regelingen

- Huishoudelijk Reglement Bestuur GNR 2017
- Code Goed bestuur GNR 2018
- Instructie directeur-rentmeester 2018
- Directiestatuut 2017-11

Voorgeschiedenis

eerder in het bestuur aan de orde geweest?

nee

X

ja

Zie bij onderbouwing hieronder

Onderbouwing van het voorstel

Evaluatie regelingen bestuursmodel GNR

1. Inleiding

De transformatie van het bestuur en van de werkorganisatie van Stichting Goois Natuurreservaat is vastgelegd interne regelingen zoals

- Gewijzigde statuten, juli 2018
- Huishoudelijk Reglement Bestuur GNR 2017
- Code Goed bestuur GNR 2018
- Directiestatuut 2017-11
- Instructie directeur-rentmeester 2018

De regelingen zijn als bijlagen 1 t/m 5 opgenomen.

Het totaal van deze regelingen worden hierna *regelingen bestuursmodel* genoemd.

De regelingen zijn richtinggevend en sturend voor het handelen van bestuur, directeur-rentmeester en de werkorganisatie.

In enkele documenten is een werkingsduur en/of een evaluatiemoment opgenomen.

Het betreft:

Huishoudelijk reglement Bestuur GNR 2017

In de Instructie directeur-rentmeester 2018 is in artikel 3 lid 14 opgenomen dat de directeur-rentmeester tweejaarlijks een voorstel doet voor actualisering van het door het bestuur vast te stellen Huishoudelijk reglement.

Code Goed bestuur GNR 2018

Artikel 11 van de Code Goed bestuur geeft aan dat het bestuur de inhoud en werking van de code één jaar na vaststelling (21 juni 2018) zal evalueren.

Directiestatuut 2017-11

In artikel 4 lid 3 van het Directiestatuut is een werkingsduur opgenomen van 2 jaar met ingang van de dag van vaststelling (23 november 2017). Per 23 november 2019 loopt deze termijn af.

In artikel 4 lid 4 is opgenomen dat het bestuur de inhoud en de werking van dit directiestatuut één jaar na vaststelling zal evalueren.

Instructie directeur-rentmeester 2018

Artikel 8 lid 4 gebiedt dat het bestuur de inhoud en werking van de Instructie directeur-rentmeester 2018 één jaar na vaststelling (d.d. 21 juni 2018) op voorstel van de directeur-rentmeester evalueert.

Uit het bovenstaande overzicht volgt dat de inhoud en de werking van de regelingen bestuursmodel op de genoemde punten dienen te worden geëvalueerd en indien gewenst, te worden herzien.

2. Evaluatie

Bij de interne oriëntatie in het kader van deze evaluatie is nog een *Regeling Inspreken bij bestuur GNR 2017* aangetroffen en het *Organisatiebesluit 2012* (zie bijlagen 6 en 7).

2a Algemene indruk

Door de directeur-rentmeester en de stafleden is feitelijk nog weinig ervaring opgedaan met het functioneren van dit bestuursmodel. Het is nog te vroeg om het pakket aan regelingen goed inhoudelijk te evalueren.

De algemene indruk over het functioneren ervan - vanuit het perspectief van de directeur-rentmeester - is als volgt.

De regelingen bestuursmodel bieden de organisatie een goed stelsel om haar werk op diverse niveau goed te plannen, uit te voeren en verantwoording af te leggen. Ze dienen te worden gezien tegen de achtergrond van de transformatie die heeft plaatsgevonden, met een voorwaardenscheppend karakter van het bestuur en een werkorganisatie met aan het hoofd een directeur-rentmeester met een behoorlijk mandaat. De regelingen bestuursmodel worden – voor zover nu valt te overzien - als compleet en samenhangend ervaren en dienen het doel van een effectief, verantwoord en afgebakend functioneren op de diverse niveaus van bestuur, directeur-rentmeester en werkorganisatie.

Wel kan worden vastgesteld dat de werkingsduur en de evaluatie-intervallen kort zijn.

Gezien het bovenstaande wordt voorgesteld dispensatie te vragen van de huidige noodzaak tot evaluatie en de volgende inhoudelijke evaluatie over 2 jaar te houden en deze te agenderen voor de bestuursvergadering van 2021.

2b Het Organisatiebesluit 2012

Het Organisatiebesluit 2012 dateert van voor de transformatie en reorganisatie van de werkorganisatie. De inhoud ervan is bekeken waarbij is geconstateerd dat diverse onderdelen zijn opgenomen in de recent vernieuwde regelingen bestuursmodel. Andere onderdelen zijn in het kader van de reorganisatie belegd in het Definitief Ontwerp van de organisatie GNR, juli 2018 en het bijbehorende functiegebouw en functieprofielen. De inhoud van het Organisatiebesluit 2012 is derhalve voldoende belegd in de regelingen bestuursmodel. De conclusie is dat het Organisatiebesluit 2012 geen toegevoegde waarde heeft.

Voorgesteld wordt het Organisatiebesluit 2012 buiten werking te stellen.

2c Regeling inspreken bestuur bij bestuur GNR 2017

Alhoewel er geen evaluatiemoment in de regeling is opgenomen, is het zinvol om de regeling te betrekken bij de huidige evaluatie regelingen bestuursmodel. De regeling voorziet in een adequate vorm van het bieden van inspreekmogelijkheden in het bestuur. Ook hierbij geldt dat er nog weinig ervaring is opgedaan met de regeling in de praktijk. Vanuit het perspectief van de werkorganisatie en directeur-rentmeester wordt geen reden gezien de regeling aan te passen.

Hierbij wordt een te ondertekenen bestuursbesluit voorgelegd.

Bijlagen

1. Gewijzigde statuten, juli 2018
2. Huishoudelijk Reglement Bestuur GNR 2017
3. Code Goed bestuur GNR 2018
4. Instructie directeur-rentmeester 2018
5. Directiestatuut 2017-11
6. Regeling inspreken bij bestuur GNR 2017
7. Organisatiebesluit 2012

Passend in bestaand beleid?

beleidsplan:

anders, te weten:

Regelingen bestuursmodel

Financiële aspecten

incidenteel	kosten	n.v.t.
	dekking	n.v.t.
structureel	kosten	n.v.t.
	dekking	n.v.t.

Andere bijkomende aspecten

juridisch	n.v.t.
personeel	n.v.t.
ICT	n.v.t.
organisatie	n.v.t.
administratie	n.v.t.

huisvesting	n.v.t.
-------------	--------

Communicatie	
participanten; tekst in bestuurlijke informatiebrief:	<p>Het bestuur heeft besloten</p> <ol style="list-style-type: none"> a. de Regelingen bestuursmodel op dit moment niet te wijzigen en de evaluaties zoals die in de regelingen zijn opgenomen, voor het eerst te agenderen in 2021. b. Het Organisatiebesluit 2012 waarvan de inhoud voldoende is belegd, buiten werking te stellen. <p>De Regelingen bestuursmodel hebben betrekking op:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gewijzigde statuten, juli 2018 2. Huishoudelijk Reglement Bestuur GNR 2017 3. Code Goed bestuur GNR 2018 4. Instructie directeur-rentmeester 2018 5. Directiestatuut 2017-11
stakeholders, te weten:	Diverse regelingen voor het goed functioneren van het bestuur en de werkorganisatie van Goois Natuurreservaat blijven de komende 2 jaar zoals ze zijn. Evaluatie zal plaatsvinden in 2021.
personeel:	Diverse regelingen voor het goed functioneren van het bestuur en de werkorganisatie van Goois Natuurreservaat blijven de komende 2 jaar zoals ze zijn. Evaluatie zal plaatsvinden in 2021.
overig, te weten:	
website GNR:	Diverse regelingen voor het goed functioneren van het bestuur en de werkorganisatie van Goois Natuurreservaat blijven de komende 2 jaar zoals ze zijn. Evaluatie zal plaatsvinden in 2021.